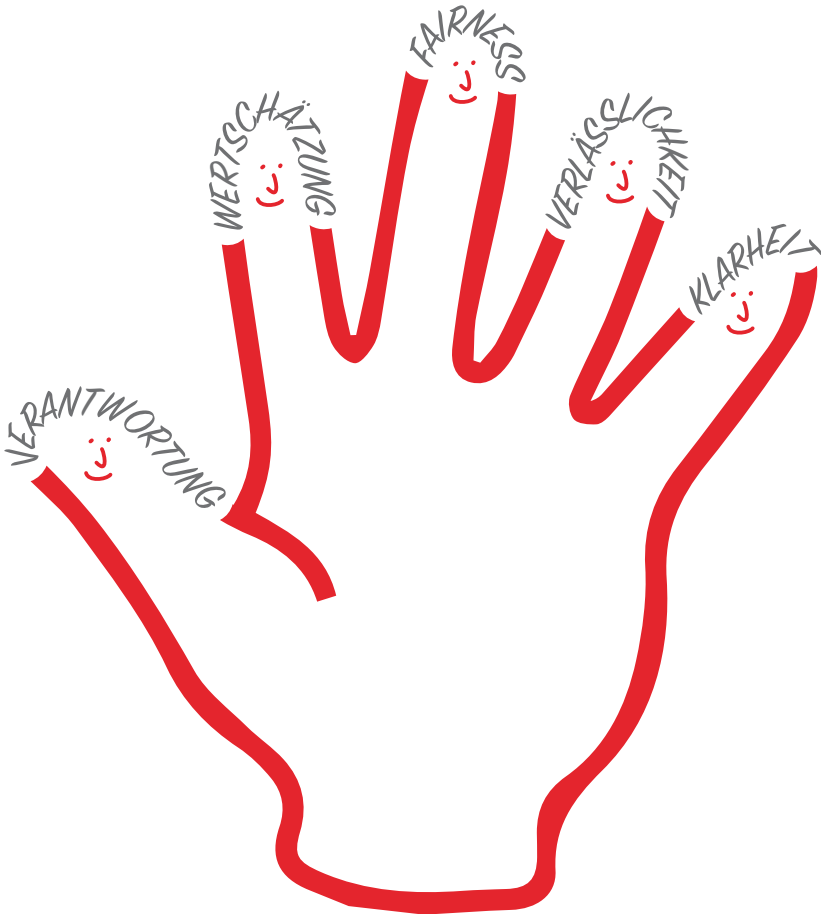




# FÜHRUNGS- LEITLINIEN

**VERANTWORTUNG BEDEUTET  
WERTSCHÄTZUNG, FAIRNESS,  
VERLÄSSLICHKEIT UND KLARHEIT.**



**IM MITTELPUNKT  
DER MENSCH**



# PRÄAMBEL

- Unser Ziel ist, dass Mitarbeiter:innen gerne bei uns arbeiten, damit sich alle Menschen in unseren Verbänden wohl fühlen und wachsen.
- Führungsverhalten prägt die Kultur unseres Unternehmens.
- Die Leitlinien zeigen unser Grundverständnis von guter Führung.
- Sie gelten für alle Personalverantwortlichen.
- Sie helfen uns bei der Umsetzung unserer Unternehmensstrategie.

**Wir sind JG Rhein-Main.**

**Jede:r Mitarbeiter:in ist ein wichtiger Bestandteil von uns.**

# UNSER FÜHRUNGSVERHALTEN

ZEICHNET SICH DURCH  
FÜNF DIMENSIONEN AUS:

1. VERANTWORTUNG
2. WERTSCHÄTZUNG UND OFFENHEIT
3. EHRlichkeit UND FAIRNESS
4. VERLÄSSLICHKEIT
5. KLARHEIT IN KOMMUNIKATION UND VERHALTEN

# VERANTWORTUNG

## FÜR MENSCH, UMWELT UND WIRTSCHAFTLICHKEIT



- Wir arbeiten miteinander, nicht gegeneinander und gestalten übergreifende Zusammenarbeit.
- Wir erwarten persönliche und fachliche Weiterbildung. Wir fördern die Teilnahme an Bildungsangeboten.
- Wir achten auf gesunde Arbeitsplätze.
- Wir gehen wirtschaftlich und nachhaltig mit Ressourcen um.
- Wir sind uns unserer Außenwirkung bewusst und bemühen uns um eine positive Wahrnehmung.
- Wir sind offen und mutig für Veränderungen und Innovationen und suchen aktiv unsere Chancen.

## **WERTSCHÄTZUNG UND OFFENHEIT**



- Wir gestalten positive Unternehmenskultur durch Dialog.
- Unsere Mitarbeiter:innen sind uns erkennbar wichtig. Wir zeigen das durch aktive Zuwendung.
- Vertrauen ist für uns eine grundlegende Vorleistung, die in der Zusammenarbeit überprüfbar ist. Wir geben wertschätzende Rückmeldungen.
- Wir pflegen eine offene Fehlerkultur und unterstützen Verbesserungen.

## **EHRlichkeit UND FAIRNESS**



- Wir schaffen ein Klima, in dem Menschen gerne mit und für uns arbeiten.
- Wir legen – unabhängig von persönlicher Sympathie – gleiche Maßstäbe im Umgang mit Mitarbeiter:innen an.
- Wir sorgen für gegenseitiges Feedback (positives und kritisches) und geben regelmäßige Rückmeldung zu Leistung und Verhalten.
- Wir erkennen Fachlichkeit an.

# VERLÄSSLICHKEIT

# 4

- Wir tun, was wir sagen, sorgen für transparente Regelungen und deren Akzeptanz.
- Wir vereinbaren SMARTER Ziele, erwarten ihre Umsetzung und unterstützen bei Bedarf.
- Wir stehen für Qualität.
- Wir sorgen für Klarheit über Zuständigkeiten, Rollen, Entscheidungskompetenzen.

# KLARHEIT

## IN KOMMUNIKATION UND VERHALTEN

# 5

- Wir begründen Entscheidungen und sorgen für Verstehen.
- Wir kommunizieren strategische Ziele transparent und laden zu ihrer Mitgestaltung ein.
- Wir machen Informationen einfach zugänglich und erwarten, dass sich die Mitarbeiter:innen informieren.
- Jede:r Mitarbeiter:in hat einen Anspruch auf ein Mitarbeiterentwicklungsgespräch. Diese führen wir regelmäßig.

**Sankt Vincenzstift gGmbH**

Vincenzstraße 60  
65385 Rüdesheim am Rhein  
[www.st-vincenzstift.de](http://www.st-vincenzstift.de)

**Antoniushaus gGmbH**

Burgeffstraße 42  
65239 Hochheim am Main  
[www.antoniushaus-hochheim.de](http://www.antoniushaus-hochheim.de)

Zu JG Rhein-Main gehören die Antoniushaus gGmbH, die Sankt Vincenzstift gGmbH und der Verbund Alfred-Delp-Haus.

